

Verbale di Accordo

In Roma, presso la sede CNCP sita alla Via Salaria, 89 in data 15 giugno 2017 si sono incontrati

- Per la società So.Co.Fat. sc con sede in Torino alla via Assietta, 7, il Sig. Antonio in qualità di Presidente e Legale rappresentante pro tempore, assistito dal Dott. Carlo Lodigiani già referente area Centro Nord CNCP

e per le OO.SS. di categoria

- Gaetano Iacobucci, per la FILT CGIL Segreteria Nazionale
- Giorgio Ghiglione, per la FIT CISL, Segreteria Nazionale
- Massimo Ferretti, per la UILTRASPORTI, Segreteria Nazionale - STEFANO MARSILI
- Sandro Vacata per la UGL AF Segreteria Nazionale
- Claudio Fiorenza per la SALPAS ORSA Segreteria Nazionale
- Sabrina Mancini, Alberto Mennella per la FAST Mobilità Segreteria Nazionale

(di seguito le "OO.SS.")

Oggetto dell'incontro: proseguimento esame congiunto Legge 223/91.

Premesso che:

- So.Co.Fat.sc a seguito della cessazione, riduzione e modifica delle attività in portafoglio negli impianti di Trenitalia, RFI e Centostazioni e Grandi Stazioni apri in data 29 maggio 2017 procedura di licenziamento collettivo (legge 223/91) a valere su numero 64 lavoratori impiegati negli impianti nelle Regioni Lombardia e Piemonte
- Che le OO.SS. richiedevano esperimento esame congiunto
- Che le parti si convocavano per la data odierna.
-

Si è convenuto quanto segue:

L'impresa illustra le ragioni che hanno portato alla apertura della procedura di licenziamento collettivo (223/91), e più in generale il processo di ammissione al concordato in continuità che la vede impegnata.

Nel contempo l'impresa rappresenta come nel proprio organico vi siano numerosi lavoratori che da un punto di vista anagrafico potrebbero essere nelle condizioni per l'ingresso in stato di quiescenza ovvero potrebbero raggiungerla in costanza di NASPI.

Segue un ampio ed articolato confronto tra le parti al fine di identificare le specifiche criticità negli appalti di cui all'attivazione della procedura di licenziamento collettivo in premessa.

Dopo attento esame dell'intera vicenda le OO.SS. esprimono disponibilità alla condivisione di un percorso che non provochi ripercussioni sociali nei confronti dei lavoratori.

Le parti concordano di dare seguito alla procedura di licenziamento collettivo secondo i seguenti esclusivi criteri in deroga alle disposizioni di cui all'art. 4 comma 2 della Legge 223/91:

- Lavoratori che abbiano raggiunto i requisiti di pensionabilità
- Lavoratori che in costanza di NASPI raggiungano i requisiti di pensionabilità e che esprimano la volontà di non impugnare il provvedimento di licenziamento
- Lavoratori che esprimano la volontà di non impugnare il provvedimento di licenziamento.

Tale procedura troverà esecuzione a partire dal giorno 19 giugno 2017 e potrà essere conclusa, in deroga al limite dei 120 giorni, così come previsto dalle vigenti normative, entro il giorno 31 dicembre 2017.

Si precisa che i lavoratori eventualmente esclusi per successive modifiche alla vigente normativa sull'accesso alla quiescenza saranno reinseriti dall'impresa fino alla maturazione del nuovo requisito previsto dalla normativa per l'ingresso alla quiescenza.

Del che è verbale visto letto e sottoscritto

Le OO,SS

~~FAT CSC~~ → →
VILT

VALTAF
SAC PAS/ORA
Test Rehabilite

per la SO.CO.FAT. sc

Verbale di Accordo

In Roma, presso la sede CNCP sita alla Via Salaria, 89 in data 15 giugno 2017 si sono incontrati

- Per la società So.Co.Fat. sc con sede in Torino alla via Assietta, 7, il Sig. Antonio in qualità di Presidente e Legale rappresentante pro tempore, assistito dal Dott. Carlo Lodigiani già referente area Centro Nord CNCP

e per le OO.SS. di categoria

- Gaetano Iacobucci, per la FILT CGIL Segreteria Nazionale
- Giorgio Ghiglione, per la FIT CISL, Segreteria Nazionale
- Massimo Ferretti, per la UILTRASPORTI, Segreteria Nazionale - *STEFANO MARILI*
- Sandro Vacata per la UGL AF Segreteria Nazionale
- Claudio Fiorenza per la SALPAS ORSA Segreteria Nazionale *Fiorenza*
- Sabrina Mancini, Alberto Mennella per la FAST Mobilità Segreteria Nazionale *A* *SB*

(di seguito le "OO.SS.")

Oggetto dell'incontro: proseguimento esame congiunto Legge 223/91.

Premesso che:

- So.Co.Fat.sc a seguito della cessazione, riduzione e modifica delle attività in portafoglio negli impianti di Trenitalia, RFI e Centostazioni e Grandi Stazioni apri in data 29 maggio 2017 procedura di licenziamento collettivo (223/91) a valere su numero 64 lavoratori impiegati negli impianti nelle Regioni Lombardia e Piemonte
- Che le OO.SS. richiedevano esperimento esame congiunto
- Che nel frattempo alcune attività venivano assegnate ad altre strutture per successione di appalto ciò consentiva la revisione del numero totale di esuberanti che si attestava a 48
- Che le parti si convocavano per la data odierna.

Si è convenuto quanto segue:

Le parti dopo ampia ed articolata discussione, in considerazione dei mutati affidamenti a SO.CO.FAT. in ragione del mutato numero di risorse esuberanti si accordano che sulla gestione di numero 48 lavoratori in esubero, l'intendimento comune è di fare ricorso all'istituto del contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti del primo comma lettera C dell'art. 21 della Legge 148/2015 a valere per il periodo 19 giugno '17 – 18 giugno '18, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa pertanto le parti specificano:

- Il Contratto di Solidarietà sarà a valere sui dipendenti delle unità produttive della Lombardia e del Piemonte afferenti le attività svolte per il gruppo Ferrovie dello Stato per un totale di numero 386 FTE pari 411 lavoratori
- Il Contratto di solidarietà avrà decorrenza dal giorno 19 giugno 2017 al 18 giugno 2018, le parti si incontreranno periodicamente per analizzare l'andamento aziendale
- Il normale orario di lavoro è fissato, secondo quanto previsto dal CCNL della Mobilità area Contrattuale Attività Ferroviaria, ed applicato dalla società, è pari a 38 ore settimanali.
- L'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di Solidarietà, sarà decurtato nel pieno rispetto di quanto indicato dall'art. 21 comma 5 della Legge 148/2015, nella percentuale media del 12,46 %:
- Le parti precisano che, previa comunicazione da parte dell'impresa alle OO.SS., onde soddisfare maggiori necessità di lavoro entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori con conseguente riduzione del trattamento di integrazione salariale.
- Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

A *SB* *P* *Fiorenza* *M.A.* *SB* *Fiorini*

- un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;
- un impegnativo programma formativo
- una maggiore razionalizzazione delle strutture-
- Il trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di Legge sarà anticipato dall'azienda agli interessati, mese per mese salvo buon fine

L'organizzazione e la applicazione dell'ammortizzatore sociale sarà oggetto di confronto a livello locale.

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà in sede aziendale trimestralmente o su semplice richiesta di una delle parti sottoscrittici del presente accordo.

Letto confermato e sottoscritto

Le OO.SS.

La Società

<p>_____</p> <p><u>U.I.L. Milano</u></p> <p><u>U.I.L.A.F. Firenze</u></p>	<p><u>X LA SACPA/ORSA</u></p> <p><u>FestRobilita'</u></p> <p>_____</p> <p>_____</p>
---	---

Gestione Esuberi

Cantiere	Esuberi
SEDE	2,00
TORINO PORTA NUOVA	14
CENTOSTAZIONI	10,5
MILANO CENTRALE	4
TRENITALIA OML SMISTAMENTO MILANO e OMC VOGHERA	8,5
RFI LOMBARDIA LOTTO 4	6
TORINO accessori GRANDI STAZIONI	3
Personale in accomopagnamento pensione	-16
TOTALE ESUBERI	32