

# **SICUREZZA SUL LAVORO**

**Incontro con le OO.SS. nazionali**

Roma, 15 settembre 2014

	Azione	Obiettivo	Modalità	Destinatari
Breve periodo	1 Comunicazione Vertici Aziendali	Rinforzare i messaggi chiave/valori guida della strategia aziendale rispetto alla sicurezza (Sicurezza come Valore)	Videoconferenza dei vertici aziendali	Dirigenti e Quadri gestori di risorse  Tempi: ottobre - dicembre
	Formazione negli Impianti di Manutenzione sui rischi specifici (investimento ed elettrocuzione) 2	Focalizzare l'attenzione sugli aspetti comportamentali oltre che su quelli normativi/procedurali inerenti in particolare ai rischi specifici di investimento ed elettrocuzione	Formazione-intervento a livello di Impianto	Personale della Manutenzione  Tempi: settembre - febbraio
Azione di sistema	Safety System (Gruppo di Miglioramento Continuo) 3	Affrontare il tema Sicurezza sotto diverse prospettive, (portato delle diverse funzioni aziendali coinvolte) Attivare un flusso di comunicazione costante top-down/bottom-up. Proporre e mettere in atto azioni migliorative sul modello dei «Gruppi di Miglioramento Continuo»	Costituzione di un Gruppo di Lavoro (Safety Academy) sia di sede centrale che territoriale composta da esperti sui diversi aspetti della Sicurezza del Lavoro (comportamentale, normativa, medica, di innovazione metodologica...)	RFI  Tempi: start up da dicembre

# **Infortunati sul Lavoro 2006 - 2014**

# Numero di infortuni (RFI)

Anno	Consistenza media	Infortuni	Indice di incidenza
2014 *	26.206	301	11,49
2013	26.951	639	23,71
2012	27.133	684	25,21
2011	28.517	730	25,60
2010	30.295	923	30,47
2009	31.647	960	30,33
2008	32.805	1.086	33,10
2007	33.056	864	26,14
2006	37.071	1.041	28,08

**\*PER IL 2014 I DATI SI RIFERISCONO AL 1° SEMESTRE**

**Fonte dati BWE / In.Rete 2000 del 03.09.2014**

# Numero di infortuni mortali INAIL (RFI)

Anno	Infortuni
<b>2014</b>	<b>4</b>
2013	2
2012	1
2011	2
2010	3
2009	4
2008	4
2007	5
2006	4