

Verbale di accordo di cambio appalto

Addì 18 marzo 2016, presso il centro studi FIT CISL, via degli Anamari 21 - Roma sono presenti le sottosegnate parti:

- La Manutencoop Facility Management Spa rappresentata dal Sig. Riccardo Trofeo assistita dal sig. Leonardo Traino;
- Il cedente Dussmann SpA rappresentata dal sig. ~~Vincenzo Tedesco~~ ^{ALESSANDRO LOMBO};
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Gaetano Iacobucci;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Marco Zappacosta;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti; ^{MARIANO ARTURO}
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata dal sig. Sandro Vacata;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza;
- La Fast Ferrovie Segr. Naz. rappresentata dal sig. Vincenzo Notarnicola;
- Le segreterie regionali e territoriali rappresentata per la FILT CGIL da Paolo Esposito e D'origlia Domenico Giacomo; per la UGL Andrea Grimaldi .
- La Rsa dell'appalto - Di Lorenzo Giuseppe

Premesso che:

- le Parti, in data odierna, si sono incontrate, a seguito di un primo incontro tenutosi in data 29 febbraio u.s., per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16bis del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012 per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali-TRENITALIA-LOTTO DPR CAMPANIA 2 MOLISE.
- la data di avvio del servizio è prevista per le ore 00:01 del giorno 01.04.2016.
- è pervenuto, da parte delle Società uscente (Dussmann SpA), l'elenco del personale interessato al passaggio d'appalto pari a n. 95 lavoratori distribuiti, nei vari impianti e coinvolti dal cambio appalto, nel seguente modo: Benevento 25 unità; Napoli - Campi Flegrei 33 unità; Salerno 20 unità; Sapri 6 unità; Campobasso 11 unità.
- l'elenco inviato all'Azienda subentrante è stato fornito alle OO.SS. nazionali in occasione del precedente incontro del 29 febbraio u.s..

Dopo ampio confronto le parti convengono che:

La Manutencoop Facility Management Spa, assumerà, a seguito di cambio appalto con passaggio diretto, tutti i lavoratori aventi diritto in base a quanto previsto dall'art. 16 bis comma 3 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012 alle condizioni riportate nell'elenco allegato (all.1) che costituisce parte integrante del presente accordo, ivi comprese le anzianità di settore maturate e maturande come disciplinato dal CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012.

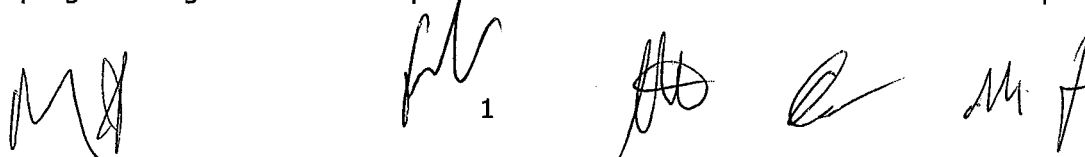
I dipendenti di cui all'elenco allegato al presente accordo transiteranno quindi alle dirette dipendenze dell'aggiudicataria con passaggio diretto, senza soluzioni di continuità e con contratto di lavoro subordinato, mantenendo i profili d'appartenenza e il relativo inquadramento professionale, in atto al momento del passaggio;

L'azienda Manutencoop Facility Management Spa assumerà i lavoratori fatta salva la verifica che verrà svolta all'atto dell'assunzione attraverso la presentazione delle ultime 9 buste paga.

Tenuto conto quindi che la partenza dell'appalto è prevista per le ore 00.01 del 1° aprile p.v. l'azienda procederà a convocare i lavoratori oggetto di cambio appalto nelle giornate del 29 e 30 marzo p.v. presso le strutture che verranno meglio specificate nelle comunicazioni che riceveranno direttamente i lavoratori.

L'Azienda subentrante effettuerà quindi le assunzioni con decorrenza 01.04.16, con contratto a tempo indeterminato, senza periodo di prova e nell'ambito del comune dell'impianto indicato in elenco allegato.

L'Azienda, considerata la complessità dell'appalto e l'impossibilità di individuare in tempi utili la fascia oraria coerente con la nuova organizzazione del lavoro, ed anche sulla base di quanto previsto dal progetto di gara effettuerà quindi l'assunzione dei 3 lavoratori lavoratore part -



time aventi diritto senza l'indicazione dell'effettiva distribuzione dello stesso (rif. D.Lgs 61/2000). La stessa saranno assegnate entro la data del 01.05.2016 o comunque entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione.

Eventuali assenti per malattia e maternità, o comunque cause che comportino il mantenimento del posto di lavoro, saranno assunti al termine dell'evento ostativo e sarà comunque cura dell'Azienda cedente comunicare con congruo anticipo la data di ripresa del servizio;

la Manutencoop F.M. Spa e le OO.SS. concordano che al personale rientrante nel cambio d'appalto oggetto del presente verbale di accordo verrà mantenuta la normativa prevista dall'art. 18 legge 20 maggio n. 300 previgente a quella di cui al d. lgs. n. 23/2015 convenendosi altresì che qualora si rendesse necessario applicare le procedura di cui alla legge 223/91 (licenziamenti collettivi) la selezione verrà effettuata esclusivamente nel perimetro di attività di cui al lotto TRENITALIA-LOTTO DPR CAMPANIA 2 MOLISE" che consiste, ai fini della succitata normativa, in un complesso aziendale composto dalle unità produttive di Benevento, Napoli - Campi Flegrei, Sapri, Campobasso e Salerno, utilizzando i seguenti criteri per l'individuazione dei lavoratori interessati dal provvedimento:

- carichi di famiglia (ovverosia l'impatto che un eventuale licenziamento può avere in relazione alla presenza di un coniuge a carico e del numero dei figli);
- anzianità del lavoratore (tenendo conto del principio per il quale un lavoratore molto anziano trova maggiori difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro);
- esigenze tecnico produttive organizzative dell'impresa.

In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito previa formale conferma di adesione all'azienda subentrante.

Le OO.SS provvederanno a trasmettere le relative deleghe dei propri iscritti al fine di quanto contrattualmente previsto ex art.6 e 6bis del CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012.

La Dussmann Service S.r.l. procederà con la liquidazione delle competenze di fine rapporto maturate al 31 marzo 2016 (es.: ratei di 13ma, ratei di 14ma, ferie, ex festività, TFR se non destinato al Fondo Eurofer o ad altri fondi di previdenza complementare cosiddetti "aperti") con la busta paga del mese di marzo 2016 con valuta in data 15 aprile 2016.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'allegato 1)

Per la Manutencoop Facility Management Spa 

Per la Dussmann Service Srl 

Per la Filt CGIL 

Per la Fit CISL 

Per la Uiltrasporti UIL 

La UGLTAF 


Per la Fast Ferrovie 

Per la Salpas Orsa 

Le Rsa dell'appalto 

Verbale di accordo

Addì 18 marzo 2016, presso il centro studi FIT CISL, via degli Anamari 21 – Roma sono presenti le sottosegnate parti:

- La Manutencoop Facility Management Spa rappresentata dal Sig. Riccardo Trofeo assistita dal sig. Leonardo Traino;
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Gaetano Iacobucci;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Marco Zappacosta;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti; *MARIANO ARTURO*
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata dal sig. Sandro Vacata;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza; 
- La Fast Ferrovie Segr. Naz. rappresentata dal sig. Vincenzo Notarnicola;
- Le segreterie regionali e territoriali rappresentata per la FILT CGIL da Paolo Esposito e D'Origlia Domenico Giacomo; per la UGL Andrea Grimaldi .
- La Rsa dell'appalto - Di Lorenzo Giuseppe

Premesso che

- la società Manutencoop Facility Management spa (d'ora in poi società) è risultata aggiudicataria dell'appalto concernente il lotto DPR CAMPANIA 2 MOLISE – Servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali;

- la società subentrerà nel servizio con decorrenza 1° aprile 2016;

- la società con lettera del 15 marzo 2016 ha convocato le OO.SS nazionali di categoria in data odierna, onde procedere al subentro nelle attività di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali-TRENITALIA-LOTTO DPR CAMPANIA 2 MOLISE così come previsto dall'art. 16 bis Ccnl Mobilità AF 20.07.2012;

- nell'incontro di cui sopra, la società ha fatto presente che l'Azienda uscente ad oggi fa ricorso allo strumento del Contratto di Solidarietà e che l'utilizzo di tale ammortizzatore era stato evidenziato, già in sede di gara, nell'allegato I del disciplinare di gara stesso il quale riporta nello specifico le seguenti % di utilizzo del contratto di solidarietà: Benevento 47,38%; Napoli - Campi Flegrei 16%; Sapri 47,38%; Campobasso 39,50%. Inoltre, dai sopralluoghi effettuati, è emerso che sul cantiere di Salerno che la società uscente utilizzava parte del personale, promiscuamente, su altro servizio. L'aggiudicataria ha infine evidenziato che, dalla valorizzazione del Piano Attività di Pulizia Treni (PAP) allegato ai documenti di gara, è emerso uno scostamento negativo dell'ordine del 17% dell'importo presunto e che tali problematiche impattano inevitabilmente sui livelli occupazionali;

- per quanto sopra la società ha comunicato alle OO.SS. la necessità di interventi e misure strutturali sul personale, finalizzato a ricondurre ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando, allo stato attuale, un esubero di n. 21 lavoratori su 95 complessivi.

pertanto, la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

le Parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economico/produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale in premessa,

Concordano

sulla gestione di n. 21 lavoratori in esubero mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/04/2016 al 31/03/2017, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

Con tale finalità le Parti precisano quanto segue:

1. Ambito di applicazione

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà i dipendenti delle Stazioni site in: Benevento; Napoli - Campi Flegrei; Sapri; Campobasso; Salerno;

Il personale dipendente in solidarietà è pari complessivamente a 95 lavoratori come da elenco allegato che sarà parte integrante del presente verbale.

2. Decorrenza e durata

Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza dal 01/04/2016 al 31/03/2017. Le Parti, prima della scadenza del Contratto di Solidarietà, si incontreranno per verificare la situazione aziendale.

3. Riduzione dell'orario di lavoro

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) Mobilità A.F. e applicato dalla Società. Pertanto l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 nella percentuale media del 22%.

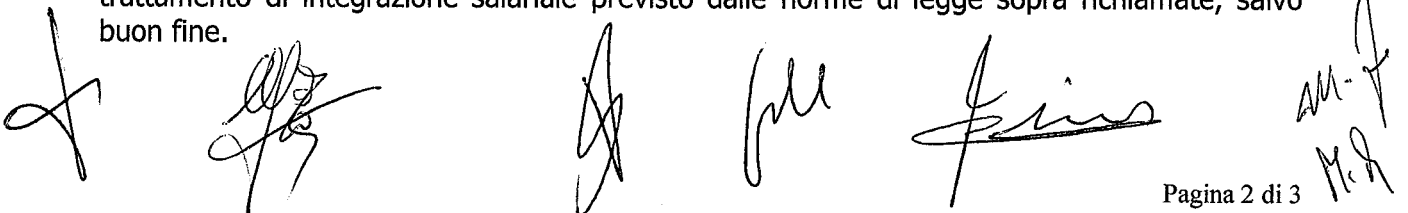
4. Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione all'OO.SS., per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

5. Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2016/2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

La Società disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate, salvo buon fine.



La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà in sede aziendale ogni tre mesi.

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

Per la Società' *L. P.*

Per la Filt CGIL *D. P.*

Per la Fit CISL */*

Per la Uiltrasporti UIL *Uiltrasporti*

Per la UGL Trasporti */*

Per la Salpas Orsa *<*

Per la Fast Ferrovie */*

Le Rsa *(/*

Verbale di accordo

Addì 18 marzo 2016, presso il centro studi FIT CISL, via degli Anamari 21 – Roma sono presenti le sottosegnate parti:

- La Manutencoop Facility Management Spa rappresentata dal Sig. Riccardo Trofeo assistita dal sig. Leonardo Traino;
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Gaetano Iacobucci;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Marco Zappacosta;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti; **MARIANO ARTURO**
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata dal sig. Sandro Vacata;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza; **f**
- La Fast Ferrovie Segr. Naz. rappresentata dal sig. Vincenzo Notarnicola;
- Le segreterie regionali e territoriali rappresentata per la FILT CGIL da Paolo Esposito e D'Origlia Domenico Giacomo; per la UGL Andrea Grimaldi .
La Rsa dell'appalto - Di Lorenzo Giuseppe

le Parti, con riferimento al Verbale di accordo sottoscritto in data odierna in ordine al ricorso al contratto di solidarietà in campo CIGS, convengono che l'azienda erogherà il buono pasto anche per prestazioni pari o inferiori alle sei ore di prestazione giornaliera. Inoltre con riferimento alle % di riduzione dei singoli siti, l'azienda effettuerà uno specifico incontro a livello territoriale al fine di presentare la nuova organizzazione e le specifiche ricadute entro la data del 30 aprile 2016.

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

Per la Società **f**

Per la Filt CGIL **f**

Per la Fit CISL **f**

Per la Uiltrasporti UIL **f**

Per la UGL Trasporti **f**

Per la Salpas Orsa **f**

Per la Fast Ferrovie **f**

Le Rsa **f**