

Verbale di accordo

Addì 19 marzo 2018, presso la sede di Manutencoop Facility Management Spa a Roma c/o la stazione Termini – binario 25, sono presenti le sottosegnate parti:

- La Manutencoop Facility Management Spa rappresentata da Maria Teresa Petrucci;
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza;

Premesso che:

- a) Con decorrenza 01 aprile 2016, a seguito di aggiudicazione della gara d'appalto, la società Manutencoop Facility Management S.p.A., è subentrata nei "servizi di pulizie del materiale rotabile e degli impianti industriali di Trenitalia SpA Lotto DPR Campania 2- Molise, subentrando alla società Dussmann;
- b) si sono tenuti diversi incontri pregressi all'avvio dell'appalto durante i quali l'azienda ha esposto alle OO. SS di settore le motivazioni che determinano le situazioni di eccedenza già presenti in fase di subentro per cambio d'appalto; in specifico è stato evidenziato che già l'Azienda uscente faceva uso dell'ammortizzatore sociale del contratto di solidarietà e che tale situazione emergeva in fase di gara d'appalto, nell'allegato I del disciplinare stesso; inoltre la scrivente azienda ha altresì rappresentato il fatto che dal Piano di Valorizzazione Pulizia dei Treni (PAP) allegato ai documenti di gara, era emerso uno scostamento negativo dell'importo presunto rispetto alla produzione e che tali problematiche impattavano inevitabilmente sulla problematica occupazionale;
- c) le parti in data 18 marzo 2016, al fine di evitare, per quanto possibile, conseguenze traumatiche per l'occupazione hanno convenuto di fare ricorso all'integrazione salariale per contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma c) e comma 5 D. Lgs. 148/2015, per la durata di 12 mesi, a decorrere dal 01.04.2016 e sino al 31.03.2017;
- d) le parti in data 29 marzo 2017, perdurando le stesse criticità e sempre al fine di evitare, per quanto possibile, conseguenze traumatiche per l'occupazione hanno convenuto di ricorrere nuovamente all'integrazione salariale per contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma c) e comma 5 D. Lgs. 148/2015, per la durata di 12 mesi, a decorrere dal 01.04.2017 e sino al 31.03.2018;
- e) il contratto di solidarietà di cui al punto precedente prevede, per il personale degli Impianti di Salerno, Sapri (SA), Napoli Campi Flegrei (NA), Benevento e Campobasso, la riduzione dell'orario contrattuale nella misura media del 38,28%;
- f) durante la vigenza dell'integrazione salariale per contratto di solidarietà per l'impianto di Napoli Campi Flegrei e per quello di Salerno, per esigenze connesse all'espletamento dei servizi, anche in concomitanza delle ferie estive, ovvero del servizio di pulimento cd "personal viaggiante" si è proceduto all'aumento dell'orario ridotto di lavoro nel limite dell'orario contrattuale, sino alla scadenza naturale del contratto di solidarietà e di tale situazione ne è stata data evidenza alle strutture territoriali dell'Inps e del Ministero del Lavoro- Direzione Territoriale del Lavoro;
- g) durante la vigenza dell'integrazione salariale per contratto di solidarietà per l'impianto di Benevento (BN), dal mese di Maggio 2017 ad oggi, in funzione delle fruizione ferie e successivamente con l'assegnazione temporanea e straordinaria di un servizio di pulimento cd "personale viaggiante", il ricorso all'integrazione salariale è stato prima ridotto e poi sospeso fino alla data del 31.03.18.
- h) i motivi che comportano la necessità della riduzione del personale riferito ai siti di Sapri (SA), Benevento e Campobasso sono determinati dal perdurare della contrazione dei servizi richiesti dall'Ente appaltante;
- i) i **14** lavoratori per cui viene dichiarata eccedenza rispetto ai servizi da prestare ed i ricavi percepiti, operano esclusivamente nell'ambito dell'appalto "per il servizio di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali di Trenitalia SpA Lotto DPR

Campania 2 – Molise degli impianti di Campobasso, Benevento e Sapri (SA) che occupano complessivamente un totale di 36 unità. pertanto, la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

le Parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economico/produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale in premessa,

Concordano

- Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità – Attività Ferroviarie;
- sulla gestione di n. 14 lavoratori in esubero mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/04/2018 al 31/03/2019, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

Con tale finalità le Parti precisano quanto segue:

1. Ambito di applicazione:

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà i dipendenti delle Stazioni site in: Benevento, Sapri e Campobasso;

Il personale dipendente in solidarietà è pari complessivamente a 36 lavoratori come da elenco allegato che sarà parte integrante del presente verbale.

2. Decorrenza e durata:

Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza dal 01/04/2018 al 31/03/2019, per 12 mesi. Le Parti, prima della scadenza del Contratto di Solidarietà, si incontreranno per verificare la situazione aziendale.

3. Riduzione dell'orario di lavoro:

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) Mobilità A.F. e applicato dalla Società. Pertanto l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 nella percentuale media complessiva del 37,54% e nello specifico le riduzioni medie di impianto saranno le seguenti:

- Campobasso: 37,00%
- Benevento: 34,57%
- Sapri: 48,68%

In merito alla riduzione dell'orario di lavoro si precisa quanto segue la percentuale complessiva dell'orario di lavoro non sarà superiore al 70% nell'arco dell'intero periodo per il quale il Contratto Di Solidarietà è stipulato.

Per quanto riguarda l'impianto di Benevento (BN), l'integrazione salariale viene richiesta esclusivamente per le attività di pulizia di impianto fisso, mantenendo escluso il servizio di pulitore viaggiante che è temporaneo e fisso. L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite:
 - all'interno del mese concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese;
 - all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

4. Deroche all'orario concordato:

E fatta salva la possibilità ai sensi dell'art. 5, comma 10 L.236/93, di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato dal presente contratto al fine di soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro legate a punte stagionali, a periodi feriali e/o nuove attività straordinarie ad oggi non prevedibili; in tali casi la società ne darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero del Lavoro informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali stipulanti il presente accordo. I lavoratori interessati saranno avvisati di norma almeno 48 ore prima dell'inizio della prevista modifica del nuovo regime orario.

5. Interventi aziendali per favorire l'occupazione:

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2018/2019 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

La Società anticiperà ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni quadrimestre.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti danno atto di esperito la procedura di cui all'art. 5 L. 236/93 e successive integrazioni e modificazioni ed ogni altra disposizione prevista da leggi, norme, contratti e/o accordi vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da 3 pagine e allegato elenco)

Per la Società'

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

Per la UGL Trasporti

Per la Salpas Orsa

Per la Fast Ferrovie