

Verbale di accordo

Addì 23/02/2018, presso il Centro Congressi Cavour in Roma sono presenti le sottosegnate parti:

- La Manutencoop Facility Management Spa rappresentata dal Sig. Alessio Dardi, e Maria Teresa Petrucci assistiti dal sig. Leonardo Traino;
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Gaetano Iacobucci;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata dal sig. Roberto Donadio;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza;
- La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- Le Rsa dell'appalto

Premesso che.

- La Manutencoop Facility Management S.p.A. è risultata aggiudicataria dei servizi di accoglienza accompagnamento e assistenza della clientela, nonché di altre prestazioni accessorie da svolgersi sulle vetture in composizione ai treninotte gestiti da Trenitalia.
- In data 6/09/2017 è stato sottoscritto fra le parti suelencate uno specifico accordo di passaggio d'appalto ai sensi dell'Art. 16 del CCNL Mobilità Ferroviaria del 16/12/2016;
- L'appalto decorre dal 15/09/2017;
- Le parti si sono incontrate a vario livello per monitorare l'andamento dell'appalto;

Tutto ciò premesso

le Parti, dopo un ampio esame, concordano che a far data dal 1° Marzo 2018 il valore unitario del Ticket Restaurant sarà di € 5,20 per prestazioni superiori alle nr. 6 ore lavorate.

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

Per la Societa' 

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL 

Per la UGL Trasporti

Per la Salpas Orsa

Per la Fast ^{Mobilità} ~~Rsa~~

Le Rsa

Verbale di accordo

Addi 23/02/2018, presso il Centro Congressi Cavour in Roma sono presenti le sottosegnate parti:

- La Manutencoop Facility Management Spa rappresentata dal Sig. Alessio Dardi, e Maria Teresa Petrucci assistiti dal sig. Leonardo Traino;
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Gaetano Iacobucci;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata dal sig. Roberto Donadio;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza;
- La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- Le Rsa dell'appalto

Premesso che.

- La Manutencoop Facility Management S.p.A. è risultata aggiudicataria dei servizi di accoglienza accompagnamento e assistenza della clientela, nonché di altre prestazioni accessorie da svolgersi sulle vetture in composizione ai treninotte gestiti da Trenitalia.
- In data 6/09/2017 è stato sottoscritto fra le parti suelencate uno specifico accordo di passaggio d'appalto ai sensi dell'Art. 16 del CCNL Mobilità Ferroviaria del 16/12/2016;
- L'appalto decorre dal 15/09/2017;
- Le parti si sono incontrate a vario livello per monitorare l'andamento dell'appalto;
- L'azienda, dopo un periodo di start-up della commessa ha rilevato talune criticità che ne compromettono la corretta esecuzione, fra le quali:
 - Mancato raggiungimento del "coefficiente di occupazione" delle vetture, inizialmente stimato dalla committenza in oltre il 50%, contro un dato effettivo pari al 41%
 - Conseguente riduzione dei fatturati attesi;
 - Eccedenza nella strutturazione del numero di addetti all'accompagnamento a bordo treno;
 - Eccedenza di ore ereditate rispetto alle esigenze di servizio nelle attività di logistica (allestimento e disallestimento treni) in taluni parchi;
 - Disallineamento dovuto a sedi di assunzione non più coerenti con le stazioni di partenza di alcuni treni;
- In data 7/02/2018 e in data odierna le parti si sono incontrate per analizzare l'andamento dell'appalto;
- Nel corso degli incontri di cui sopra, la società ha comunicato alle OO.SS. la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero di n. 11 lavoratori su 52;

Tutto ciò premesso

le Parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale in premessa,

Concordano

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

Il CCNL Applicato è quello dell'area Mobilità – Attività Ferroviarie;

sulla gestione di n. 11 lavoratori in esubero mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/03/2018 al 28/02/2019, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

Con tale finalità le Parti precisano quanto segue:

1. Ambito di applicazione

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà i dipendenti delle Stazioni site in: Palermo Stazione; Reggio Calabria Impianto; Roma Stazione, Lecce Stazione e Napoli Stazione

Il personale dipendente in solidarietà è pari complessivamente a 51 lavoratori come da elenco allegato che sarà parte integrante del presente verbale.

2. Decorrenza e durata

Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza dal 01/03/2018 al 28/02/2019 per 12 mesi, rinnovabili.

3. Riduzione dell'orario di lavoro

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) Mobilità A.F. e applicato dalla Società. Pertanto l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 nella percentuale media come di seguito:

Unità Produttiva di Napoli: riduzione media del 30% per nr 11 lavoratori;
Unità Produttiva di Lecce: riduzione media del 20% per nr 11 lavoratori;
Unità Produttiva di Roma: riduzione media del 20% per nr 16 lavoratori;
Unità Produttiva di Reggio Calabria: riduzione media del 20% per nr 5 lavoratori;
Unità Produttiva di Palermo: riduzione media del 20% per nr 8 lavoratori;

Per ciascun lavoratore la riduzione dell'orario di lavoro non sarà superiore al 70% nell'arco dell'intero periodo per il quale in contratto di solidarietà è stipulato.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità anche in concorso fra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

4. Deroche all'orario concordato

Le Parti convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare, in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

5. Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2018/2019 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture ed un intenso programma di formazione.

La Società anticiperà ai lavoratori interessati alle singole scadenze del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate.

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà in sede aziendale ogni tre mesi o su richiesta di una delle parti.

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

Per la Società'

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

Per la UGL Trasporti

Per la Salpas Orsa

Per la Fast Ferrovie

Le Rsa