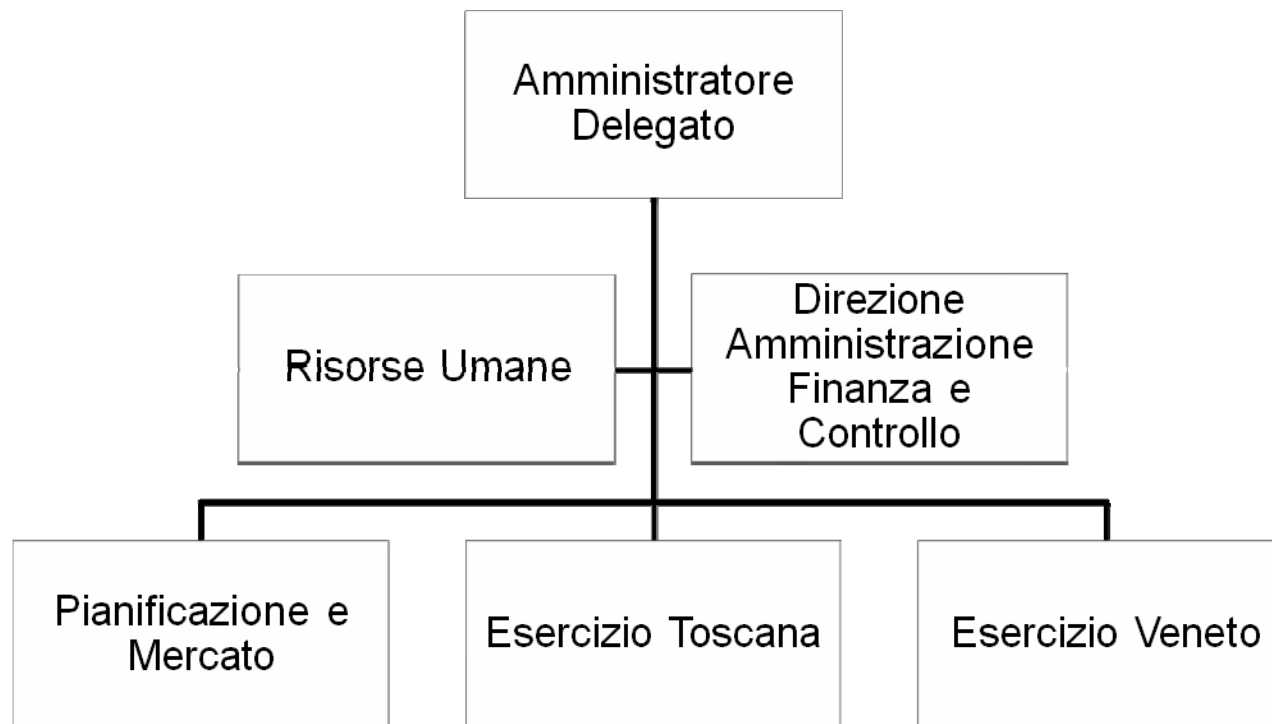




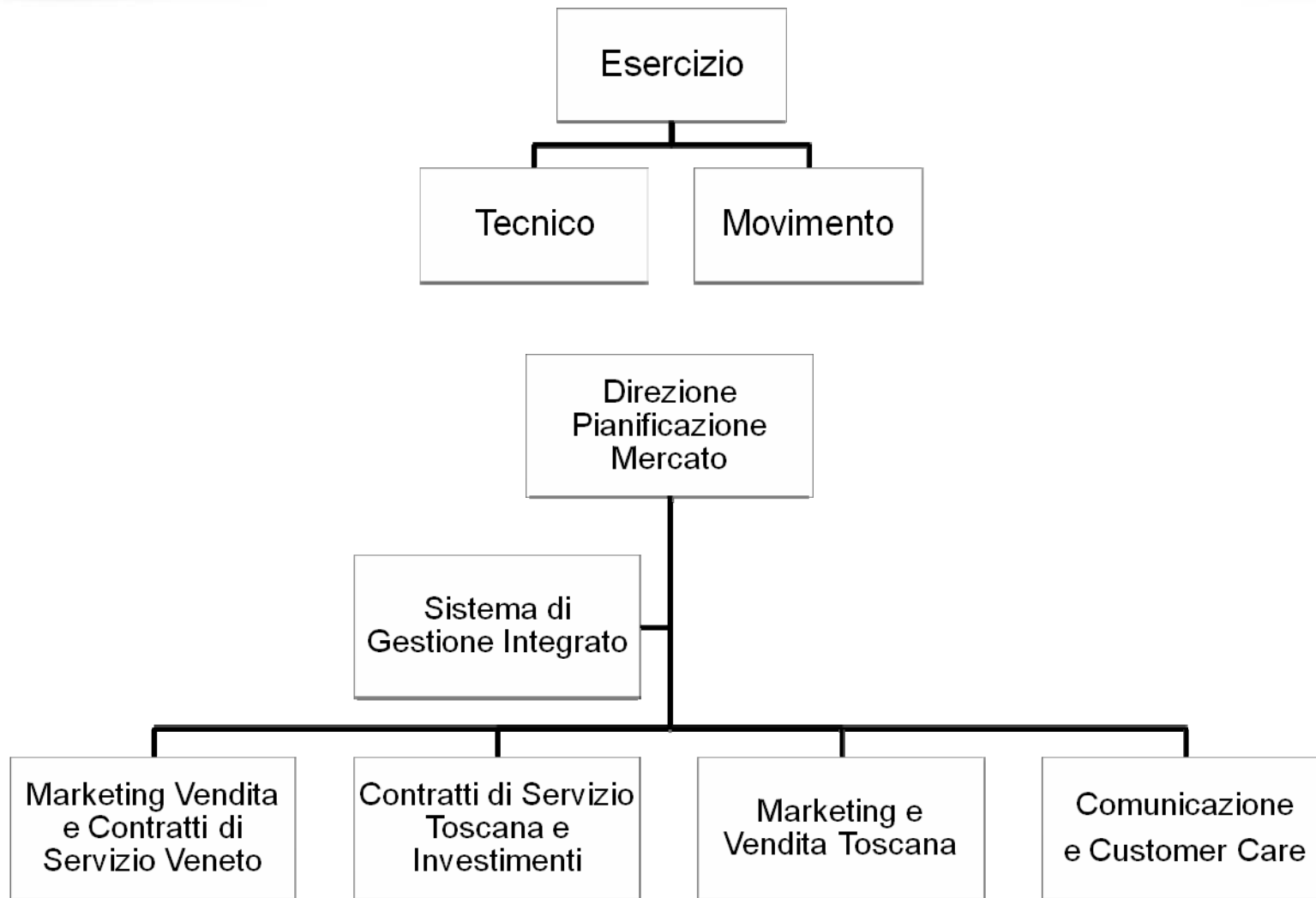
**L'organizzazione attuale , la necessità di un quadro
unico di riferimento per garantire crescita e sostenibilità**

29 aprile 2013

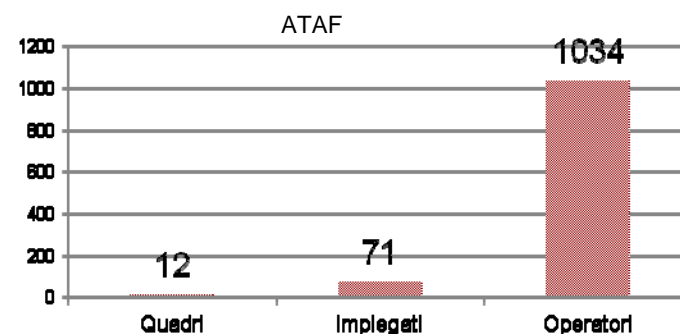
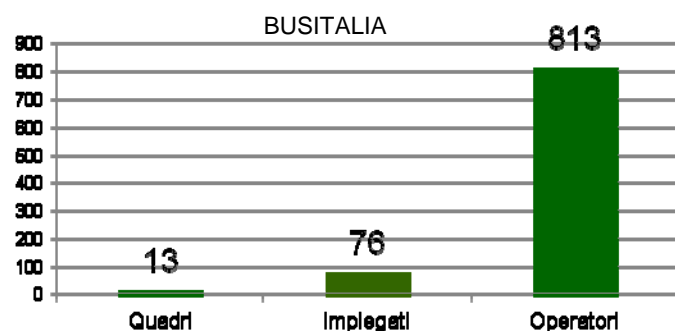
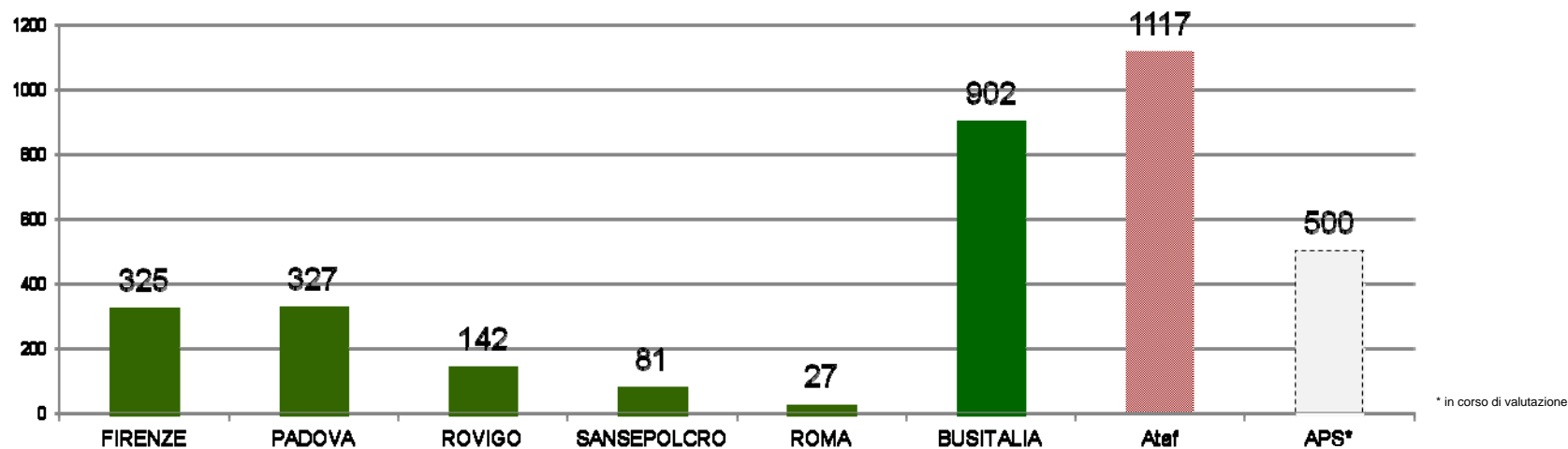
L'Organizzazione Macro



Le Direzioni Operative



Le risorse umane - consistenze al 31/03/2013



L'attuale posizionamento

AS IS



TO BE



Lo scenario di riferimento

Nell'ambito dello scenario di riferimento che vede l'Azienda impegnata ad efficientare le attuali strutture, migliorando i livelli di «produzione» e di produttività, Busitalia per partecipare ed essere protagonista nella progressiva liberalizzazione del settore, deve razionalizzare l'attuale polverizzazione contrattuale.



Svolgimento del rapporto di lavoro e orario

<i>Istituti contrattuali</i>	FIRENZE	PADOVA	ROVIGO
CCNL Applicato	ANAV	ASSTRA	ASSTRA
nastro massimo	nessun limite oltre a quelli di legge	14 ore	14 ore
supero nastro	4 €/h sopra le 12 h o RO ogni 12 ore per ante 98	pagate o RO ogni 8 ore	pagate ogni 8 ore
schemi rotativi	6h30' per turni 6+1	6h30' per turni 6+1	6h30' per turni 6+1
	7h48' per turni 5+2		
	no forbice se non quello del 5+2	no forbice se non quella del 5+2	forbice da 5 a 7,29. se supera va in 5+2 automatico
	6+1 con spostato riposo. non normati altri schemi	normati 5+1, 6+1, 5+2, 6+1 con spostato riposo	normati tutti gli schemi
orario medio	39 ore	39 ore	39 ore
riprese nei turni e tempo di guida	non previsti limiti nel numero di riprese durata massima tempo guida 4h30' con deroghe	3 riprese. 4 se in fuori residenza	3 riprese. 4 se in fuori residenza o turni misti



Svolgimento del rapporto di lavoro e orario

<i>Istituti contrattuali</i>	FIRENZE	PADOVA	ROVIGO
diarie ridotte	ANAV: concorso pasto se non presente sosta di 45' in sede fra 11.30-14.30 o 19.00-22.00	ASSTRA: diarie 9%, 13%, 24%. Aziendale: franchigia di 15 minuti non interrutivi sulla sosta in residenza. Indennità Disagio Pasto se il turno termina dopo le 14 o dopo le 21 e in assenza di diaria	ASSTRA: diarie 9%, 13%, 24%. Aziendale: franchigia di 15 minuti non interrutivi sulla sosta in residenza. Indennità Disagio Pasto se il turno termina dopo le 14 o dopo le 21 differenziata se in presenza o assenza delle diarie
raggiungimento località di inizio/fine turno	inizio/fine avvengono nella residenza lavorativa (computo tempi di lavoro dalla residenza lavorativa). Rimborso auto propria. Tempo di trasferimento viene computato nell'orario di lavoro e remunerato. L'Eccedenza rispetto al contrattuale viene remunerato in straordinario	inizio/fine avvengono nella residenza lavorativa (computo tempi di lavoro dalla residenza lavorativa). Rimborso auto propria. Tempo di trasferimento esclusi dal computo dell'orario di lavoro ma remunerato	inizio/fine avvengono nella residenza lavorativa (computo tempi di lavoro dalla residenza lavorativa). Rimborso auto propria. Tempo di trasferimento esclusi dal computo dell'orario di lavoro ma remunerato



Svolgimento del rapporto di lavoro e orario

<i>Istituti contrattuali</i>	FIRENZE	PADOVA	ROVIGO
raggiungimento località di cambio			
trasferimenti da deposito a capolinea	sono sempre previsti forfettariamente	fino a 2000 m compreso nel pre, oltre 1 minuto ogni 500 m	nell'extraurbano compresi nei pre e post, nell'urbano fino a 1500 m compresi nel pre, oltre 1 minuto ogni 500 m
pre e post	previsti 5' di pre e 5' post	15 preturno, poi 10 pre e post	15 preturno, poi 10 pre e post
cambi in linea	previsti 5' di pre e 5' post	previsti 5' di pre e 5' post	previsti 5' di pre e 5' post
sosta minima capolinea	previsti cuscinetti fra le corse non normati	previsti cuscinetti di 5 minuti salvo casi eccezionali	previsti cuscinetti di 5 minuti salvo casi eccezionali
turni Binati	le soste se fuori residenza sono pagate con la formula $((H_f - H_i) - 70\text{min}) * 12\%$		



Svolgimento del rapporto di lavoro e orario

<i>Istituti contrattuali</i>	FIRENZE	PADOVA	ROVIGO
turni sindacali	non sono previsti turni sindacali. I permessi sono fruiti sull'intero turno o su frazione dello stesso	non sono previsti turni sindacali. I permessi sono fruiti sull'intero turno o su frazione dello stesso	non sono previsti turni sindacali. I permessi sono fruiti sull'intero turno o su frazione dello stesso
turni di allattamento	ex lege	ex lege	ex lege
attività aggiuntive	verifica mezzo, pulizia (tunnel e interna giornaliera) e rifornimento remunerate in via forfettizzata	pulizia (tunnel) giornaliera , presenziazione al rifornimento comprese nei pre e post	pulizia (tunnel) giornaliera , presenziazione al rifornimento comprese nei pre e post. Rifornimento remunerato
accordo pulizia vetture	50 minuti per pulizia bus+20 minuti verifica e rifornimenti. Allo scopo di recuperare produttività i tempi sono stati forfettizzati		



Svolgimento del rapporto di lavoro e orario

<i>Istituti contrattuali</i>	FIRENZE	PADOVA	ROVIGO
riposi	disposizioni di Legge e di contratto	disposizioni di Legge e di contratto	disposizioni di Legge e di contratto
spostato riposo e riposo conseguente	sp.rip: maggiorazione nel caso di godimento oltre il settimo giorno	sp.rip: maggiorazione nel caso di godimento oltre il settimo giorno per variazione della cadenza	sp.rip: maggiorazione nel caso di godimento oltre il settimo giorno per variazione della cadenza
vestizione delle rotazioni	porzione di turni assegnati in rotazione per anzianità giovani in rotazioni settimanali e/o assegnazione giornaliera		
pubblicazione programmazioni	viene pubblicata mensilmente la programmazione ferie e riposi, i turni sono noti per gli assegnatari dei fissil e variazioni sono pubblicate il giorno antecedente il servizio		



Svolgimento del rapporto di lavoro e orario

<i>Istituti contrattuali</i>	FIRENZE	PADOVA	ROVIGO
manovra	turni di manovra non previsti	turni di manovra non previsti	turni di manovra non previsti
gestione ritardi	fino a 15 min. conteggiati sul pdr.	compensazione	compensazione

