

Verbale d'accordo

L'anno 2015, il giorno 02 del mese di marzo 2015 c/o La Segreteria nazionale SALPAS ORSA sono presenti:

- ❖ Per la Società CM i Sigg. Domenico Pinton, Massimiliano Nobili e Alice Borgognoni giusta delega agli atti;
- ❖ Per le OO.SS. di categoria i Sigg.:
 - a) Gaetano Iacobucci per la Filt – CGIL;
 - b) Marco Zappacosta – Maurizio Magistri per la Fit – CISL;
 - c) Massimo Ferretti per la Uiltrasporti;
 - d) Claudio Fiorenza per la Salpas Or.s.a;
 - e) Sandro Vacata per la UGL TAF;
 - f) Vincenzo Notarnicola - Flora Katanchi per la Fast Ferrovie;

Sono altresì presenti i R.S.A. e numerosi lavoratori dell'appalto di che trattasi.

Premesso

- ❖ Che la Società **CM Service srl** ha in essere un Contratto di Solidarietà nei cantieri siti nelle Regioni: Marche – Umbria – Abruzzo – Lazio ed Emilia Romagna per il periodo dal 02/03/2014 al 01/03/2015 per n° 69 lavoratori con una riduzione oraria media settimanale pari al 35/% dell'orario di lavoro sia per i part-time che per i full-time Appalto RFI DTP ANCONA;
- ❖ Che la Società CM srl presentava regolare domanda di Trattamento di Integrazione Salariale - Contratti di Solidarietà al Ministero del Lavoro – Roma - Divisione V, tale istanza era corredata dagli allegati di rito;
- ❖ Che i fatti che avevano generato gli esuberi sono ancora esistenti;
- ❖ Che le OO.SS con la sottoscrizione del presente verbale di accordo dichiarano che gli esuberi così come dichiarati dalla società sono veritieri;

Tutto ciò premesso

Le parti così come sopra costituite concordano quanto segue:

di rinnovare

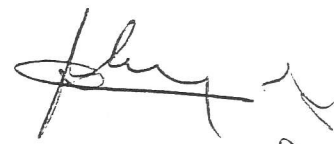
- ❖ il **Contratto di Solidarietà, con riduzione dell'orario di lavoro** per scongiurare il ricorso a riduzione di personale per il periodo dal 02/03/2015 al 01/03/2016 per n° 10 lavoratori;

A tal uopo le parti precisano quanto segue:


- ❖ il **C.C.N.L.** applicato è quello della Mobilità Attività Ferroviarie del 20/07/2012;
- ❖ l'**orario di lavoro** contrattuale è di 38 ore settimanali;
- ❖ i **motivi** che hanno determinato l'esubero sono dovute alle sensibili riduzioni delle commesse appaltate, che hanno così creato una eccedenza di manodopera;
- ❖ **Resta convenuto che in virtù di tutto quanto procede**, persistendo le motivazioni, si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia;
- ❖ **La cui riduzione percentuale oraria settimanale è di massimo 34%** dell'orario di lavoro attualmente espletato sia per il part-time che per i full-time e sarà calcolata tenendo presente il calcolo medio di riduzione dei lavoratori coinvolti, così come previsto dall'interpello n° 27/2012 del Ministero del Lavoro per le regioni Abruzzo, Umbria, Lazio e Emilia Romagna e del 21% per la regione Marche relativamente a nr. 37 lavoratori.



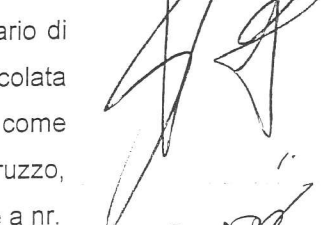
AM-F



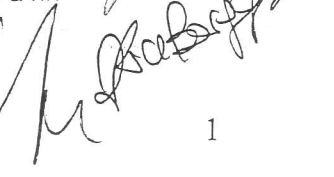
Notarnicola



Katanchi



Vacata



Zappacosta

La prestazione ridotta in virtù della riduzione concordata, non potrà essere inferiore a 16 ore settimanale;

- ❖ L'Indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda ai lavoratori aventi titolo onde evitare traumi economici;
- ❖ **Le parti convengono** ai sensi dell'art. 5, comma 10 legge 236/93 che l'azienda previa, comunicazione alla R.S.A. e all' D.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- al miglioramento** del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
- ad incrementare** la ricerca di nuove commesse di lavoro in settori o zone finora non coperte;
- un più razionale impiego** della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;
- un impegnativo** programma formativo e di riqualificazione professionale del personale;
- ad iniziative di attività collaterali** al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà e il persistere delle condizioni che lo hanno generato avverrà su semplice richiesta tra le parti.

Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

I R.S.A

FIL Cgil Le OO.SS.
FITCISL
UILT
EAST
La Società C.M. Service srl
QUALTAP
SAC PAS/CEA

