

CCNL MAF. Capitolo III° "Classificazione Professionale"
Capitolo V° "svolgimento del rapporto di lavoro"

Ieri 6 aprile nella sede Agens è continuata la presentazione delle bozze degli articoli per il rinnovo del CCNL. **Oggetto dell' incontro: Classificazione del personale e svolgimento del rapporto di lavoro.** Come primo argomento, la Classificazione professionale, non presenta grossi cambiamenti rispetto a quella dello scorso contratto se non per quanto riguarda le nuove figure professionali legate al Decreto 71 del 2015, e aggiustamenti delle qualifiche per il personale della Navigazione e di Protezione Aziendale.

Il secondo argomento trattato, lo **Svolgimento del rapporto di lavoro** che comprende: **Malattia e infortunio non sul lavoro, Infortunio sul lavoro e malattia professionale, Tutela della maternità e della paternità, Formazione professionale, Ambiente salute e sicurezza del lavoro, Divisa, Welfare, Volontariato, Facilitazioni per i lavoratori studenti, Congedi per formazione e per formazione continua, Congedo per gravi motivi familiari, Permessi, Permessi per donatori di sangue e di midollo osseo, Tossicodipendenza e alcool dipendenza, Persone con handicap, Lavoratori affetti da virus HIV, Pasti aziendali, Servizio militare, Trasferimenti, Mobilità individuale, Trasferimenti individuali interaziendali, Tutela legale e copertura assicurativa, Risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso.** Al di là dell' adeguamento in seguito a modifiche legislative, la maggior parte degli articoli non ha subito cambiamenti. Sono sorti problemi di convergenza, legati principalmente al periodo di comporto, relativi al rinnovo di richiesta ed alla tempistica della denuncia di infortunio e/o della malattia professionale. Sono emerse perplessità in merito alle modalità di **trasferimenti** e nei casi di **risoluzione del rapporto di lavoro** nelle fasi di cambio appalto e/o di trasferimento di attività. Altri articoli trattati: **Doveri del personale, Sanzioni disciplinari Mancanze punibili con il rimprovero verbale o scritto, Mancanze punibili con la multa, Mancanze punibili con la sospensione dal servizio e dalla retribuzione da uno a quattro giorni, da cinque a sette giorni, da otto a dieci giorni, Mancanze punibili con il licenziamento con preavviso, senza preavviso, Sospensione cautelare non disciplinare, Procedimento disciplinare, Collegio di conciliazione ed arbitrato.** Su questi argomenti ma soprattutto per quanto riguarda le sanzioni disciplinari e i licenziamenti senza preavviso le posizioni sono distanti e bisognose di serio approfondimento. Da parte delle O.S. è stata fatta richiesta di articoli riguardanti la regolamentazione dei servizi di videosorveglianza e geolocalizzazione, tali argomenti, come quelli già citati in precedenza, saranno argomenti nelle prossime giornate di trattativa. Il prossimo incontro in Agens è calendarizzato per il prossimo 20 aprile.