

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 06 del mese di marzo dell'anno 2012 nella sede della Società Treno Servizi Integrati Srl erano presenti in :

Per la società

Board Director & CEO sig. Filippo Lo Pinto

Resp. Risorse Umane sig. Marco de Ruvo

Assistiti dai consulenti: sig. Vincenzo Del Signore e sig. Leonardo Traino

Per le OOSS nazionali:

FILT Cgil la sig. Chiara Grillo

FIT Cisl il sig. Salvatore Pellecchia

Uil Trasporti sig. Marco Verzari

UGL Trasporti sig. Umberto Nespoli e Roberto Donadio

Salpas Orsa Claudio Fiorenza

Fast Ferrovie Antonio Vitiello - ~~RENNEVA AUBERT~~

Premesso

Per la parte aziendale:

Che la società Treno Servizi Integrati Srl opera nell'ambito delle attività ferroviarie ed il contesto in cui la società svolge la propria attività è fortemente vincolato dal rispetto del contratto di appalto con Trenitalia.

Ogni modifica dell'offerta dei servizi e/o dei treni in cui svolgere lo stesso servizio è vincolata alla strategia e alla scelta commerciale che la committente decide di portare avanti.

1
AZ

In conseguenza, la principale area di azione della TSI srl è quella di rendersi quanto più possibile efficace nella gestione e flessibile ad ogni richiesta della committente, tanto nel rispondere all'innovazione di servizi quanto nella gestione del personale.

In un contesto di costante rinnovo dello stato deficitario, per la società Treno Servizi Integrati Srl, anche nello stesso mese di Gennaio 2012 si acuisce la difficoltà di proseguo dell'attività ed emerge un concreto e reale rischio di default, anche in costanza dell'attivazione di tutte le azioni sul fronte commerciale e gestionale per migliorare lo status aziendale.

Per le OOSS nazionali:

preso atto della documentazione fornita dall'azienda costituita dai volumi di produzione, dalla dislocazione della stessa, dai macro modelli organizzativi e dalla consistenza del personale in forza, hanno ribadito le posizioni assunte nel corso degli incontri precedenti rinnovando alcune richieste: fra le quali individuazione dei criteri di ripartizione dei volumi di produzione, la revisione dei macromodelli organizzativi e di produzione, la ridefinizione dei team minimi in funzione della tipologia dei servizi e frequentazione a bordo treno, la verifica dei processi di logistica e delle attività di staff.



di

Tutto ciò premesso le parti

Si danno reciprocamente atto di voler intrattenere a tutti i livelli corretti rapporti di relazioni industriali.

In prosecuzione di quanto convenuto nel verbale 13 Dicembre 2011, concordano sulla necessità di un intervento che permetta di affrontare in tempi brevi la situazione contingente e che produca il consolidamento dei livelli produttivi ed il mantenimento dell'attività lavorativa, la tutela dei livelli occupazionali e la garanzia del reddito per le lavoratrici ed i lavoratori..

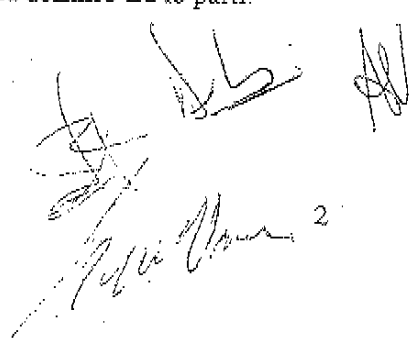
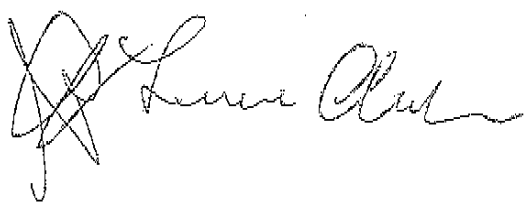
Nell'ambito della definizione delle soluzioni si è resa necessaria l'analisi del numero di risorse teoriche per l'espletamento del servizio ad hoc, con valutazione del servizio reso per treno richiesto dalla committente. L'azienda recepisce la proposta delle OOSS *Allegato.1* (Modulo di Composizione dei Team minimi) e conviene di attivare, sulla scorta dei criteri dell'*Allegato.2* (Criteri di Ripartizione), il confronto con le OOSS territoriali congiuntamente alle RSA, secondo il calendario all'*Allegato.3*, per la definizione concordata dei nuovi turni di servizio e dei relativi moduli team, considerando anche il load factor dei singoli treni, con l'obiettivo di efficientare e razionalizzare i cicli di produzione.

Qualora, a causa di eventi non programmabili il team in partenza sia ridotto di n.1 unità ed i servizi previsti vengano comunque garantiti, i singoli episodi saranno tenuti in considerazione ed in fase di miglioramento dei risultati saranno riconosciuti meritevoli di un' indennità da definire fra le parti.

L'azienda introdurrà in via sperimentale la "riserva di impianto".

In questa fase la Riserva sarà attivata nel terminal di Roma.

Le cui modalità di utilizzazione saranno concordate a livello territoriale



2

Per quanto sin qui riportato, si evidenzia che:

1. Le premesse e gli allegati formano parte integrante del presente verbale di accordo;
2. Le parti, dopo ampio esame effettuato nei precedenti incontri della situazione produttiva ed occupazionale della società Treno Servizi Integrati Srl, preso atto delle criticità aziendali e della proposta avanzata dalla società convergono sul possibile ricorso allo strumento della cig in deroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un numero massimo del 25% della forza lavoro a livello nazionale distinta per le funzione di Viaggianti, Logistica e staff.

Per i settori di Logistica, Staff e Viaggiante sarà utilizzato esclusivamente il carattere volontario attivabile con le modalità che verranno individuate a livello territoriale fra le parti.

3. La società farà richiesta al Ministero del Lavoro per l'attivazione di un tavolo istituzionale per la sottoscrizione dell'accordo governativo.
4. Il presente accordo avrà validità a partire dal giorno 19 marzo 2012.

Le parti convergono di effettuare una verifica sull'applicazione dell'accordo a valle degli incontri territoriali di cui all'Allegato 3

Del che è verbale,

LCS.

Società

Le OO.SS. nazionali

FILT Cgil *Orsa Fello*
FIT Cisl *Salpas Orsa*
Uil Trasporti
UGL Trasporti *Orsa Fello*
Salpas Orsa
Fast Ferrovie *Orsa Fello*
Feltrina Club

Treno Servizi Integrati srl

Elippo Lo Pinto
Marco de Ruvo
Marco de Ruvo
Marco de Ruvo

ALLEGATO.1

SERVIZIO	COMPOSIZIONE n. Unità
Tavola Calda	2
Bar	1
Welcome Drink + BAR	3
Welcome Drink + Bar + Ristorante	5/4
4L + Ristorante	6/5
4L + Bar	5/4

Relativamente alla variabilità del numero di addetti facenti parte del team la valutazione sarà effettuata congiuntamente a livello territoriale fra le parti stipulanti il presente accordo, sulla base della serie storica dei dati relativi al periodo omologo, al coefficiente di riempimento dei treni (load factor) e alla tipologia di treno.

Problema utilizzo personale logistica 2/1.

Nelle operazioni di carico e scarico di competenza il personale della logistica addetto a tale attività sarà costituito di norma da n. 2 unità.
In presenza di carico ridotto si potrà prevedere la riduzione ad 1 unità.

ALLEGATO.2

Criteri di Ripartizione Territoriale

- Esigenze Tecniche Organizzative e Produttive
- Dislocazione degli impianti e le relative consistenze di Personale
- Equa ripartizione dei servizi sulla base dei carichi di lavoro e in relazione alla qualità dei primi



Luigi...
Luigi...



ALLEGATO.3

Calendario incontri:

- venerdì 9 marzo, Roma ripartizione territoriale, ore 9.30/13.00;
- Incontri a livello territoriale:
- lunedì 12 marzo, Milano-Venezia, ore 17.30;
- martedì 13 marzo, Roma ore 09.30/13.00;
- venerdì 16 marzo, Napoli-Reggio.

The page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately 10-12 distinct marks, including a large signature in the center, several smaller initials, and some scribbled-out marks. The signatures are scattered across the lower half of the page, with some appearing to be initials like 'JPP' and 'df'.