

## Verbale di accordo

Addì 09. gennaio 2018, presso la sede della UIL TRASPORTI – Roma sono presenti le sottosegnate parti:

- Per CONFOR SERVICE dott Caramiello Fortunato assistito dal dr. Daniele Veneruso e dr. Vincenzo Mennella
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL TAF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Sabrina Mancini;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza;

Oggetto : Contratto di solidarietà – GRANDI STAZIONI LOTTO 2

Premesso che:

- Che la Società CONFOR SERVICE è aggiudicataria dell'appalto relativo ai servizi di pulizia e mantenimento decoro e dei servizi accessori delle aree aperte al pubblico della Stazione di Napoli relativi all'appalto Lotto 2 ;
- Che la società presenta un esubero pari a 10 unità lavorative in Campania su numero complessivo di unità e n.ro 30 unità lavorative;
- Che le OO.SS con la sottoscrizione del presente verbale di accordo dichiarano che gli esuberanti così come dichiarati dalla società sono veritieri;

Tutto ciò premesso

### Concordano

sulla gestione degli esuberanti mediante l'applicazione e il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 16.01.2018 al 15.09.2018, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo; il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità - Attività Ferroviarie del 16/12/2016; l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria;

### Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 30 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;



Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 16.01.2018 fino al 15.09.2018, rinnovabili; le parti prima della scadenza del contratto di solidarietà, si incontreranno per verificare la situazione aziendale su istanza di una delle parti;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 nella percentuale media del 18,42% e comunque non superiore al 70% pro capite:

SITI/REGIONE	RIDUZIONE
CAMPANIA	-18,42%
NAPOLI	-18,42%

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.
- La società anticiperà il trattamento di integrazione alle scadenze mensili di paga.
- Si precisa che per i lavoratori con un part time a 20 ore settimanale non verterà applicata la solidarietà;

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2017- 2018 per agevolare il Mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

La società e le OO.SS concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni trimestre, e/o su richiesta specifica di una delle parti.

La Società al fine di dare piena attuazione di quanto concordato si incontrerà con le strutture Regionali competenti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e allegato elenco)

Per la Società  


Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL <

Per la Uiltrasporti

Per la UGL trasporti

Per la Salpas Orsa

Per la Fast Mobilità

Le Rsa



## VERBALE DI ACCORDO

Addi 9 gennaio 2018, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

### Per la Società

Manitalidea S.p.A. rappresentata da Costagliola Roberto, Ciolini Federico e assistiti da Leonardo TRAINO;

### Per le OO.SS.

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;  
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;  
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;  
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;  
La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Sabrina Mancini;  
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza

RSa di cantiere

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto Grandi Stazioni LOTTO 2

### Premesso che

Il consorzio Manital risulta aggiudicataria dell'appalto relativo ai servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali – Committente Grandistazioni S.p.A. – Lotto 3 Regione Lazio, Toscana, Campania, Puglia e Sicilia;  
le Parti, in data 27 giugno 2017, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti – Grandistazioni - LOTTO 3;  
nell'incontro di cui sopra, il consorzio ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo;  
l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alle Stazioni di Roma Termini, Roma Tiburtina, Bari centrale ed alla stazione di Napoli è stata affidata alla Manitalidea S.p.A.;

in data 28 giugno 2017 le parti hanno sottoscritto un contratto di solidarietà nei confronti di 228 lavoratori e prorogato in data 3 ottobre sino al 15 gennaio 2018  
gli esuberanti che avevano generato l'accordo di cui sopra sono ancora presente;  
per quanto sopra la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

### Tutto ciò premesso

### Concordano

sulla gestione di n 56 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 16/01/2018 al 15/09/2018, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa, <sup>2018</sup>  
A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;  
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;  
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

### Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 201 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

### Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 16 gennaio 2018 fino al 15 settembre <sup>2018</sup> per 8 mesi, rinnovabili;



### Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva di Roma Termini nr. 138 lavoratori riduzione media del 14 %;

Unità produttiva di Napoli nr. 46 lavoratori riduzione media del 18,42 %;

Unità produttiva di Bari Centro nr. 17 lavoratori riduzione media del 42%;

La riduzione percentuale oraria varia secondo le percentuali di riduzione di cui sopra e che la percentuale massima di riduzione pro-capite non supera il 70%;

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

### Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

### Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (~~verbale composto~~ da due pagine e l'elenco del personale )

Per la Manitalidea S.p.A.

Per la Filt CGIL \_\_\_\_\_

Per la Fit CISL \_\_\_\_\_

Per la Uiltrasporti UIL ✓

La UGL AF \_\_\_\_\_

Per la Fast Mobilità \_\_\_\_\_

Per la Salpas Orsa \_\_\_\_\_